

Career Progression Path in POWERGRID

Promotion Level	Eligibility Period (in years)	Selection Parameters
For Executives		
E2 to E3	4	Performance Appraisal Ratings, Seniority/ Grade Service & Evaluation by Committee.
E3 to E4	3	
E4 to E5	3	
E5 to E6	3	
E6 to E7	4	
E7 to E8	6 (including 2 Yrs. as Sr. Deputy General Manager)	Performance Appraisal Ratings, Years of experience as Chief General Manager, Leadership Competency & Evaluation by Committee.
E8 to E9	7 (including 2 Yrs. as Chief General Manager)	
For Supervisors		
S1 to S2	3	Performance Appraisal Rating, Seniority/ Grade Service.
S2 to S3		
S3 to S4		
S4 to E2	1	Prescribed qualification, Written Test & interview, Performance Appraisal Rating, Seniority/ Grade Service.
S4 to SG (Selection Grade)	4	Performance Appraisal Rating, Seniority/ Grade Service.
For Workmen		
W0 to W1	6	Performance Appraisal Rating, Seniority/ Grade Service.
W1 to W2	6	Prescribed Qualification, Trade test, Performance Appraisal Rating, Seniority/ Grade Service.
W2 to W3	5	Prescribed Qualification, Trade test/Computer Skill test, Performance Appraisal Rating, Seniority/ Grade Service.
W3 to W4	4	Performance Appraisal Rating, Seniority/ Grade Service.
W4 to W5		
W5 to W6		
W6 to W7(*)	3	Prescribed qualification, Written/Trade Test/Physical test (as applicable) & Performance Appraisal Rating.
W6 to S1	4	Prescribed Qualification, Supervisory test (&trade test, Computers Skill test, Physical test as applicable), Performance Appraisal Rating, Seniority/ Grade Service
W7 to W8	3	Performance Appraisal Rating, Seniority/ Grade Service
W8 to W9		
W9 to W10		
W10 to W11		
W11 to WSG	4	

Note: The eligibility period for workmen in Multi-Tasking Staff for W2 to W6 shall be 6 years at each level.

(*) If not opted to be considered for promotion to S1 grade. If opted for appearing for S1 selection, workmen can be considered for promotion to W7 after 4 years in W6 in case of not qualifying the selection process for S1.

पावरग्रिड में कैरियर प्रगति पथ

पदोन्नति स्तर	पात्रता अवधि (वर्षों में)	चयन पैरामीटर
कार्यपालको के लिए		
E2 से E3	4	वार्षिक मूल्यांकन रेटिंग, वरिष्ठता / ग्रेड सेवा और समिति द्वारा मूल्यांकन
E3 से E4	3	
E4 से E5	3	
E5 से E6	3	
E6 से E7	4	
E7 से E8	6 (जिसमें वरिष्ठ उप प्रबंधक के रूप में 2 वर्ष का अनुभव शामिल है)	
E8 से E9	7 (जिसमें मुख्य प्रबंधक के रूप में 2 वर्ष का अनुभव शामिल है)	वार्षिक मूल्यांकन रेटिंग, मुख्य महाप्रबंधक के रूप में वर्षों का अनुभव, नेतृत्व योग्यता और समिति द्वारा मूल्यांकन
पर्यवेक्षकों के लिए		
S1 से S2	3	वार्षिक मूल्यांकन रेटिंग, वरिष्ठता / ग्रेड सेवा
S2 से S3		
S3 से S4		
S4 से E2	1	निर्धारित शैक्षणिक योग्यता, लिखित परीक्षा और साक्षात्कार, वार्षिक मूल्यांकन रेटिंग, वरिष्ठता / ग्रेड सेवा
S4 से SG (चयन ग्रेड)	4	वार्षिक मूल्यांकन रेटिंग, वरिष्ठता / ग्रेड सेवा
कामगारों के लिए		
W0 से W1	6	वार्षिक मूल्यांकन रेटिंग, वरिष्ठता / ग्रेड सेवा
W1 से W2	6	निर्धारित शैक्षणिक योग्यता, ट्रेड टेस्ट, वार्षिक मूल्यांकन रेटिंग, वरिष्ठता / ग्रेड सेवा
W2 से W3	5	निर्धारित शैक्षणिक योग्यता, ट्रेड टेस्ट / कंप्यूटर कौशल परीक्षण, वार्षिक मूल्यांकन रेटिंग, वरिष्ठता / ग्रेड सेवा
W3 से W4	4	वार्षिक मूल्यांकन रेटिंग, वरिष्ठता / ग्रेड सेवा
W4 से W5		
W5 से W6		
W6 से W7(*)	3	निर्धारित शैक्षणिक योग्यता, लिखित/ट्रेड टेस्ट/शारीरिक परीक्षण (जैसा लागू हो) और वार्षिक मूल्यांकन रेटिंग
W6 से S1	4	निर्धारित शैक्षणिक योग्यता, पर्यवेक्षी परीक्षण (और ट्रेड टेस्ट, कंप्यूटर कौशल परीक्षण, शारीरिक परीक्षण (जैसा लागू हो)), वार्षिक मूल्यांकन रेटिंग, वरिष्ठता / ग्रेड सेवा
W7 से W8	3	वार्षिक मूल्यांकन रेटिंग, वरिष्ठता / ग्रेड सेवा
W8 से W9		
W9 से W10		
W10 से W11		
W11 से WSG	4	

नोट: W2 से W6 के लिए Multi Tasking Staff में कामगारों के लिए पात्रता अवधि प्रत्येक स्तर पर 6 वर्ष होगी।

(*) यदि S1 ग्रेड में पदोन्नति के लिए विचार करने का विकल्प नहीं चुना जाता है। अगर S1 चयन के लिए उपस्थित होने का विकल्प चुना जाता है, तो कामगार को W6 में 4 वर्ष पूरे होने के बाद W7 में पदोन्नति के लिए आंका जा सकता है, यदि S1 के चयन प्रक्रिया में वह योग्य नहीं पाया जाता है।